



Civilförsvarsförbundet

# Stäm- handlingar

Förbundsstämma  
11–12 oktober 2025  
Digitalt



## Innehåll

### Detta dokument

Innehåll .....	2
Förbundsordförandens förord .....	5
Praktiska upplysningar .....	6
Program.....	7
Dagordning.....	8
Förslag till arbetsordning.....	10
Diskussionsrum.....	12
Verksamhetsberättelse 2023 – 2024 .....	13

### Dokument 2 - Årsredovisningar Sveriges

#### Civilförsvarsförbund 2023 och 2024

Årsredovisning och Koncernredovisning för Sveriges Civilförsvarsförbund 2023 .....	2
Årsredovisning och Koncernredovisning för Sveriges Civilförsvarsförbund 2024 .....	23
Revisionsberättelse för Sveriges Civilförsvarsförbund 2023.....	41
Revisionsberättelse för Sveriges Civilförsvarsförbund 2024.....	44

### Dokument 3 - Propositioner

Proposition 1 – Ändrad skrivning av §2 i stadgarna .....	2
Proposition 2 – Tillägg till §19 (revision) i stadgarna .....	3
Proposition 3 – Bildande av arbetsgrupp för nya stadgar .....	4
Proposition 4 – Organisationsutveckling – Förslag till organisationsförändringar Sveriges Civilförsvarsförbund .....	5

### Dokument 4 - Motioner

Motion 1 – Återinträdande i centrala FOS .....	2
Motion 2 – Sveriges Civilförsvarsförbund (SCF) ska återinträda i Frivilliga försvarsorganisationernas samarbetskommitté (FOS) .....	3
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 1 och 2 .....	4
Motion 3 – Engagemang och deltagande på Förbundsstämman .....	6
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 3 .....	7
Motion 4 – Förkorta tidsfristen för motioner till Förbundsstämman .....	8
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 4 .....	9
Motion 5 – Motion om att lägga ut FS protokoll på intern hemsida .....	10
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 5 .....	11
Motion 6 – Angående bevarande av kontanta medel för att säkerställa samhällsberedskap .....	12

Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 6 .....	13
Motion 7 – Angående modernisering och förtydligande av stadgarnas §3 Medlemskap, §7 Verksamhetsår och §8 Valbarhet .....	14
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 7 .....	17
Motion 8 – Rapportering av 2.6-uppdrag till föreningar och distrikt .....	20
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 8 .....	21
Motion 9 – Riktad rekrytering till yngre och medelålders .....	22
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 9 .....	23
Motion 10 – Säkerhetsprövningar och bakgrundskontroller .....	24
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 10 .....	26
Motion 11 – Behov av utbildningar för resurspersoner över 70 år .....	27
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 11 .....	29
Motion 12 – Mandat och roller inom förbundet; på olika nivåer, i olika sammanhang som tex när Förening eller Distrikt eller FS är medlem i annan organisation .....	30
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 12 .....	31
Motion 13 – Lojalitetsförsäkran .....	32
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 13 .....	33
Motion 14 – Centrala utbildningar för medlemmar i ämnet Civilt försvar .....	34
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 14 .....	35
Motion 15 – Billigare förbundsstämmor .....	36
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 15 .....	37
Motion 16 – Beredskapsveckan .....	38
Förbundsstyrelsens yttrande på Motion 16 .....	39

## Dokument 5 – Inriktnings- och verksamhetsplan

Inriktningsplan .....	2
Verksamhetsplan 2026 - 2027 .....	19

## Dokument 6 - Kommunikation

Kommunikationspolicy .....	2
Kommunikationsplan 2026 - 2027 .....	7
Visuell Identitet .....	12

## Dokument 7 - Årsredovisningar Civil AB 2023 och 2024

Årsredovisning för Civil AB 2023.....	2
Årsredovisning för Civil AB 2024.....	11
Revisionsberättelse för Civil AB 2023.....	20
Revisionsberättelse för Civil AB 2024.....	23



## Dokument 8 - Valberedningen

Valberedningen .....	2
Förslag till styrelse och funktionärer .....	3
Kandidaterna presenterar sig.....	4
Övriga nominerade.....	10

## Förbundsordförandens förord

Kära medlemmar, delegater och vänner!

Det är med stor stolthet och engagemang som jag skriver detta förord inför vår förbundsstämma 2025. Ett år som har präglats av både utmaningar och framsteg, men framför allt ett år där vi påminns om vikten av att stå samman och vara förberedda för de oförutsedda händelser som kan påverka vårt samhälle.

Sveriges Civilförsvarsförbund har under de gångna åren fortsatt sitt viktiga arbete med att stärka Sveriges krisberedskap och civilförsvaret. Vi har arbetat för att informera och utbilda våra medlemmar och allmänheten om civilförsvaret, och för att skapa ett mer resilient samhälle genom samverkan med myndigheter, organisationer och lokalsamhällen.

Den globala säkerhetssituationen, klimatförändringarna, den pågående digitaliseringen och den ökande risken för olika typer av kriser och hot har gjort vårt arbete ännu mer relevant. I en tid där samhällen måste vara förberedda för allt från naturkatastrofer till cyberangrepp, spelar vårt förbund en avgörande roll. Vi är en viktig länk i att säkerställa att civilsamhället inte bara är medvetet om de hot som finns, utan också har de verktyg och den kunskap som behövs för att agera vid behov.

Årets stämma kommer att ge oss möjlighet att både reflektera över det vi har åstadkommit, och att blicka framåt mot de vägval som ligger framför oss. Vi har mycket att vara stolta över, men vi vet att det finns mycket mer att göra. Världen förändras snabbt, och för att möta dessa förändringar behöver vi fortsätta att utveckla vår verksamhet, stärka våra medlemsnätverk och säkerställa att vi har en hållbar struktur för framtiden.

Vi står inför flera viktiga frågor under stämman. Vi diskuterar förbundets inriktning och prioriteringar för kommande år, de resurser och samarbeten som krävs för att vi ska kunna vara en ännu starkare aktör inom svensk krisberedskap samt frågor om utbildning, och hur vi stärker det civila försvaret på alla nivåer i samhället.

Jag vill uttrycka min tacksamhet till er alla – våra medlemmar, frivilliga och samarbetspartners – för ert engagemang och er uthållighet. Det är ert arbete och er vilja att bidra som gör vårt förbund starkt och betydelsefullt. Tillsammans kan vi göra en verklig skillnad.

Jag ser fram emot en konstruktiv och inspirerande stämma, och jag är övertygad om att de beslut vi fattar här kommer att forma förbundets framtid på ett positivt sätt. Låt oss fortsätta vårt viktiga arbete med förnyad kraft och engagemang för att göra vårt samhälle bättre förberett på de utmaningar vi kan komma att möta.

Anna-Maria Axelsson  
Förbundsordförande, Sveriges Civilförsvarsförbund

## Praktiska upplysningar

Denna stämma genomförs digitalt. Vi kommer att använda oss av Teams för att kommunicera med bild och tal. Vi har ett röstningsverktyg via mobiltelefon (Iphone/Android), Suffra, för omröstningar, yrkanden och talarkö.

Länkar till ombuden för Teams och röstningsverktyget skickas ut dagarna före stämman. Länkar till YouTube för observatörer skickas också ut samtidigt.

Vill du veta mer om Suffra, kan du gå till <https://www.suffra.se/>.

## Distriktsvis placering

Inom varje distrikt är det förbundsstyrelsens och stämmogruppens tanke att ombuden samlas för en gemensam stämma. Hur detta sker är upp till respektive distrikt.

Under programpunkten Diskussionsrum kan det vara lämpligt att distriktet delar upp ombuden på så sätt att de olika diskussionsrummen är i fysiska rum. Detta kan göras till exempel genom att ombuden arbetar hemifrån under första dagen.

## Observatörer

För alla medlemmar i Sveriges Civilförsvarsförbund finns det möjlighet att observera vår stämma genom en live-streaming på YouTube. Länk till denna kommer att skickas ut dagarna före stämman.

## Inbjudna gäster

För de gäster som bjudits in att delta på plats har hotellrum bokats. Information om detta ges på plats. Övrig praktisk information kommer också att finnas på plats.

## Program

Lördag den 11 oktober 2025

Tid	Aktivitet
10:50	Alla ombud är anslutna via Teams
11:00	Ombudsregistrering via Suffra samt Anmälan om vilket diskussionsrum ombudet avser delta i
12:00	Lunch/paus
12:50	Alla ombud är tillbaka i Teams efter lunch
12:55	Intåg under Grande Marche
13:00	Inledningsanförande av Anna-Maria Axelsson, förbundsordförande
13:05	Anföranden
14:00	Avrapportering av föregående stämmas uppdrag till förbundsstyrelsen
14:30	Genomgång av ekonomi
14:45	Fika/paus
15:15	Diskussionsrum
16:30	Stämmoförhandlingarna inleds
17:30	Stämman ajourneras till nästa dag

Söndag den 12 oktober 2025

Tid	Aktivitet
08:50	Alla ombud är anslutna via Teams
09:00	Stämmoförhandlingarna återupptas
10:00	Fika/paus
10:30	Stämmoförhandlingarna återupptas
11:30	Lunch/paus
13:00	Stämmoförhandlingarna återupptas vid behov och avslutas när stämman är klar

*Ombud och förbundsstyrelse ombeds att planera för deltagande under hela den programsatta tiden.*

## Förbundsstämma 2025 – Dagordning

1. Inledning.
2. Upprop och fastställande av röstlängd.
3. Fråga om förbundsstämman är i stadgeenlig ordning utlyst.
4. Val av ordförande och två vice ordförande för förbundsstämman.
5. Val av protokollförare för förbundsstämman.
6. Val av två personer att tillsammans med ordförande justera protokollet.
7. Val av tre rösträknare (andra än protokolljusterarna).
8. Godkännande av ärendelistan samt fråga om det finns ärenden enligt stadgarna § 13.3
9. Fastställande av arbetsordning för förbundsstämman.
10. Val av fem personer som beredningsutskott.
11. Behandling av förbundsstyrelsens årsredovisningar för verksamhetsåren 2023 och 2024.
12. Behandling av revisorernas berättelser för verksamhetsåren 2023 och 2024.
13. Fastställande av resultat- och balansräkningar samt bokslutsdisposition för verksamhetsåren 2023 och 2024.
14. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåren 2023 och 2024.
15. Fråga om ersättning till förbundsstyrelsen, arbetsutskott och revisorer.
16. Proposition 1 - Ändrad skrivning av §2 i stadgarna
17. Proposition 2 - Tillägg till §19 (revision) i stadgarna
18. Proposition 3 - Bildande av arbetsgrupp för nya stadgar
19. Proposition 4 - Organisationsutveckling
20. Motion 1 – Återinträdande i centrala FOS samt Motion 2 – Sveriges Civilförsvarsförbund (SCF) ska återinträda i Frivilliga försvarsorganisationernas samarbetskommitté (FOS)
21. Motion 3 – Engagemang och deltagande på Förbundsstämman
22. Motion 4 – Förkorta tidsfristen för motioner till Förbundsstämman
23. Motion 5 – Motion om att lägga ut FS protokoll på intern hemsida
24. Motion 6 – Angående bevarande av kontanta medel för att säkerställa samhällsberedskap
25. Motion 7 – Angående modernisering och förtydligande av stadgarnas §3 Medlemskap, §7 Verksamhetsår och §8 Valbarhet
26. Motion 8 – Rapportering av 2.6-uppdrag till föreningar och distrikt
27. Motion 9 – Riktad rekrytering till yngre och medelålders
28. Motion 10 – Säkerhetsprovningar och bakgrundskontroller
29. Motion 11 – Behov av utbildningar för resurspersoner över 70 år



30. Motion 12 – Mandat och roller inom förbundet; på olika nivåer, i olika sammanhang som tex när Förening eller Distrikt eller FS är medlem i annan organisation
31. Motion 13 – Lojalitetsförsäkran
32. Motion 14 – Centrala utbildningar för medlemmar i ämnet Civilt försvar
33. Motion 15 – Billigare förbundsstämmor
34. Motion 16 – Beredskapsveckan
35. Fastställande av Inriktningsplan
36. Fastställande av kommunikationspolicy och kommunikationsplan
37. Information om preliminär Verksamhetsplan för 2026 – 2027
38. Rapport Civil AB årsredovisning
39. Fastställande av avgift till förbund och distrikt för 2026 och 2027
40. Fastställande av antalet ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen.
41. Val av förbundsordförande.
42. Val av förste resp. andre vice förbundsordförande.
43. Val av ledamöter.
44. Val av ersättare och tjänstgöringsordning för dem
45. Val av ordinarie revisorer, varav en ska vara auktoriserad revisor.
46. Val av personliga ersättare för revisorerna, varav en ska vara auktoriserad revisor.
47. Val av valberedning om högst fem personer, varav en ordförande.
48. Eventuellt övriga ärenden enligt punkt 8
49. Avtackningar och medaljer
50. Avslutning

# Förslag till arbetsordning

## Upprop

Upprop förrättas genom att förteckningen över registrerade ombud godkänns med angivande av antalet närvarande ombud.

Ombud får inte ansluta till eller lämna stämman utan att detta först antecknats i röstlängden av stämmans sekreterare. Sekreteraren informerar tjänstgörande ordförande om förändringar i ombudens närvaro. Kanal för detta kommer att presenteras under ombudens registrering.

## Debatt och förslag

1. Ordet begärs i Suffra.
2. Inlägg i debatten görs i Teams.
3. Tiden för varje talare, utom föredragande, är begränsad till tre (3) minuter, om stämman för viss fråga inte beslutar annat.
4. Förslag (yrkanden) lämnas skriftligt i Suffra. Förslaget ska innehålla förslagsställarens namn och namnet på det distrikt som den representerar.
5. När debatten förklarats avslutad får inga förslag i den debatterade frågan lämnas.

## Omröstning och val

- Alla beslut - utom val - fattas med acklamation eller öppen omröstning.
- Val sker med sluten omröstning, om inte stämman enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.
- Öppen omröstning sker genom Suffra. Rösträtten är personlig och får inte överlåtas.
- Valda rösträknare ansvarar för att endast behöriga ombud deltar i omröstningen.
- Synpunkter på valberedningens förslag ska lämnas till valberedningens sammankallande senast klockan 15:30 dag 1. Det går enbart att lämna förslag på andra ledamöter än valberedningens förslag om de redan finns nominerade.
- Nomineringar till valberedningen ska lämnas till någon i beredningsutskottet senast kl. 17:00 dag 1.

## Diskussionsrum

### Syfte

Arbetsprocessen i diskussionsrummen syftar till att fördjupa och bredda diskussionerna på förbundsstämman samt öka delaktigheten hos alla närvarande.

### Kort presentation av arbetsformen

I diskussionsrum går vi igenom propositioner, motioner och andra styrdokument. Vi presenterar kort FS synpunkter och övriga får komma till tals gällande de olika

ämnena. Även andra frågor kan diskuteras, men inte behandlas av pågående förbundsstämma.

I varje diskussionsrum finns det en utsedd samtalsledare med uppgiften att leda samtalen och en sekreterare.

Alla ombud har rätt att delta i ett diskussionsrum både genom att delta i diskussionen och att lägga förslag.

Efter att stämman ajournerats för dagen samlas sittande Förbundsstyrelse för att gå igenom vad som hänt i de olika diskussionsrummen för att se om det är något som påverkar FS hållning i de propositioner och motioner som finns. Detta kan medföra ändringar i de att satser som FS lägger fram på söndagen.

## **Så här går det till**

Deltagarna väljer själva vilken eller vilka diskussionsrum de vill delta i.

Samtalsledaren ansvarar för att alla ges möjlighet att komma till tals. Försök att göra inläggen korta men kärnfulla.

Samtalsledaren kan föreslå deltagare att prata ihop sig om det finns flera snarlika förslag. Förslag ska märkas så att det framgår om vem eller vilka som lagt förslaget.

Samtalsledaren ser till att förslagen sammanställs och överlämnas till förbundsstyrelsen för genomgång. Förbundsstyrelsen har då möjlighet att revidera sitt förslag innan behandlingen av ärendet inleds.

## **Beredningsutskott**

Stämman väljer fem (5) personer till ett beredningsutskott. När så många förslag i en fråga framkommit, att av detta eller andra skäl ett direkt avgörande inte kan ske, avslutas den första behandlingen av frågan med att den hänskjuts till beredningsutskottet.

Efter verkställd utredning eller sammanjämkning av förslagen lägger utskottet fram sitt utlåtande för stämman, som i en andra behandling avgör frågan. Beredningsutskottet bereder även valet av ny valberedning. Förslaget på valberedning ska lämnas till Generalsekreteraren före 08:30 på söndag morgon för kontroll att de nominerade är betalande medlemmar.

Beredningsutskottet kommer, efter att de blivit valda, att erhålla en länk till en egen Teams-kanal, samt en kanal där beredningsutskottet kan bjuda in personer för diskussioner och överläggningar.

## Diskussionsrum

Vi kommer att ha 6 diskussionsrum, som kommer att fungera genom funktionen Breakout rooms i Teams.

### Diskussionsrum 1 - Stadgar

Proposition 1, 2, och 3, Motion 3, 4, 7 och 15.

### Diskussionsrum 2 – Organisation

Proposition 4, Motion 1, 2, 10, 12 och 13.

### Diskussionsrum 3 – Verksamhet

Motion 6, 8, 11 och 14, Verksamhetsplan och Inriktningsplan.

### Diskussionsrum 4 – Kommunikation

Motion 5 och 9, Kommunikationsplan, Kommunikationspolicy och Visuell identitet.

### Diskussionsrum 5 – Medlemslyft

Medlemsutbildningen, Värdegrund.

### Diskussionsrum 6 – Administration

Motion 16, Ekonomi, Medlemsregister, Civil AB, Avtalsfrågor.



# Verksamhetsberättelse

2023 - 2024



## Styrelsen 2023–2025

Styrelsen valdes vid förbundsstämman den 14–15 oktober 2023 i Karlstad.

### Presidium/Arbetsutskott

Förbundsordförande: Anna-Maria Axelsson

Förste vice förbundsordförande: Robert Erlandsson

Andre vice förbundsordförande: Patrik Svensson

### Ledamöter

Gabriella Andersson

Nils-Folke Ericsson

Anders Karlsson

Fredrik Näslund

Freddy Jönsson Hanberg

Kent Ögren

### Ersättare

Tommy Sjöberg

Jeanette Widén

### Adjungerad

Tomas Warberg GS



## **Revisorerna 2023–2025**

Förtroendevald: Magnus Nilsson

Förtroendevald (ersättare): Helena Schytt

## **Valberedningen 2023–2025**

Sammanställande: Sune Fyhr

Agneta Lipkin

Lisbeth Brevig

Sven-Olof Ekstöm

Johanna Jonsson

# Medlemsutvecklingen

## Antal betalande medlemmar vid årets slut

2023: 12 485

2024: 9 879

I början av 2021 togs vårt nya medlemsregister Arc Member i bruk. Under 2023 påbörjades genomlysningen och kvalitetssäkring av vårt medlemsregister.

År 2024 har vi lagt ner ett gediget arbete och säkerställt att alla medlemmar är betalande samt har korrekta personuppgifter, i enlighet med GDPR. Framöver kommer detta ske per automatik årsvis.

Vi har under hela perioden sett en god tillströmning av nya medlemmar.

## Medlemsavgiften

Medlemsavgiften går till att delvis täcka kostnaderna för:

- medlemsförsäkringen
- upprätthållande av medlemsregister
- medlemsfakturering via e-post
- förbundsstyrelse
- förbundsråd
- förbundsstämma.

Vi har fortsatt många medlemmar som får sin faktura utskickad via brevpост. För detta tillkommer en avgift för porto, brevutskicket och den extra tiden det tar att tillverka fakturan.

## Vad som hänt under åren 2023–2024

Möten	2023	2024
Styrelsemöten	6	5
AU-möten	6	5

### 1. Öka invånares motståndskraft samt försvarsvilja

*För att vara en del av att öka våra invånares motståndskraft och försvarsvilja behöver vi erbjuda dem förutsättningar att göra just det. För oss handlar det främst om att erbjuda dem utbildning och kunskap för att bli säkerhetsmedvetna.*

Ett av Civilförsvarsförbundets uppdrag enligt frivilligförordningen är att ge våra invånare bland annat försvarsupplysning, vilket vi gör inom 2:6-uppdraget på uppdrag av MSB. Läs mer under avsnittet *Uppdrag 2:6 Information till allmänheten*.

Varje år utbildas nya instruktörer inom Civilförsvarsförbundet. Under verksamhetsåret har det bland annat utbildats instruktörer med hörselnedsättning och instruktörer med synnedsättning. Varje år fortbildas även våra nuvarande instruktörer i de nya koncept som beviljats via 2:6-anlaget.

Via Civil AB har Civilförsvarsförbundet även erbjudit företag utbildning inom bland annat säkerhet och krishantering, vilket breddar vår målgrupp och möjliggör att fler personer/organisationer ökat sin motståndskraft.

Civilförsvarsförbundet haft möjlighet att anordna läger och utbilda ungdomsledare. Det är viktigt för oss att ta vara på, och entusiasmera, våra unga vuxna.

Under verksamhetsperioden har Civilförsvarsförbundet, via Stiftelsen Kronprinsessan Margaretas Landstormsfond, anordnat tävlingar för elever i årskurs 4 som handlat om hemberedskap, med konceptet Hembert i spetsen. I utmaningen "När allt blev tyst och mörkt" ska eleverna resonera kring hur de kan förbereda sig för och hantera en krissituation. Sedan ska eleverna på valfritt sätt gestalta hur de kan klara av den svåra situationen på bästa sätt.



## 2. Värna om demokratin

*För att öka tillit, samhällssolidaritet och förtroende för myndigheter i vårt samhälle behöver vi som medlemmar vara kunniga i demokratins spelregler samt stå upp för dessa. Vi behöver vara delaktiga i att höja våra invånares kunskaper om demokrati, mänskliga fri- och rättigheter, informationspåverkan och ens egen påverkan på dessa – varför är demokratin värd att skydda?*

Som organisation har Sveriges Civilförsvarsförbund arbetat för att vara ett inkluderande förbund i hela samhället och för att motverka utanförskap. Vi har arbetat med våra styrande dokument som ska vila på demokratisk grund och allas lika värde.

Fokus har legat på att stärka Sveriges Civilförsvarsförbunds kärnverksamhet som är information, utbildning och övning samt bemanning av kris- och krigsorganisationen i det civila försvaret. Vi behöver vi vara tillgängliga för alla i vårt samhälle.

Ungdomsverksamhet är särskilt viktigt då de kommer representera vårt framtida totalförsvaret. Vi har därför beslutat under perioden att en återuppbyggnad av vår ungdomssektion skall startas upp.

Under verksamhetsperioden har vi arbetat för att stärka våra föreningar och distrikt. Skapat stödfunktioner och rutiner för kvalitetssäkring av vår organisation. Påbörjat att skapa förmåga för att hålla styrelse- och medlemsutbildning. Verkat för att öka kunskaperna om den demokratiska processen i föreningslivet. Arbetat med vårt rekryteringsmaterial för att göra anpassade budskap och göra olika målgrupper kända. Vi har utvecklat vår kommunikativa förmåga och satsat på vår hemsida och medlemssida för alla. Vi har tillhandahållit utbildning till hemsidornas ansvariga för att kunna hantera sina uppdrag bättre.

Vi har arbetat för att öka kunskapen om informationspåverkan hos allmänheten och hos våra medlemmar. Under verksamhetsperioden har våra medlemmar erbjudits digitala föreläsningar i ämnet. Civilförsvarsförbundet samverkar också med organisationer och myndigheter som ansvarar för detta.

## 3. Verka i totalförsvaret

*Frivilliga försvarsorganisationers roll inom totalförsvaret kommer att öka. De frivilligas insatser kommer att få än större betydelse framför allt när det gäller den framtida personalförsörjningen.*

Våra medlemmar är vår viktigaste tillgång. Vi skall även arbeta med att stärka upp medlemskapet i Sveriges Civilförsvarsförbund och göra våra medlemmar mera attraktiva som avtalspersoner in till kommuner och myndigheter även för andra



uppdrag än FRG. Vi har arbetat hårt för att stärka vår lokala närvaro och för att fler ska känna till oss. FRG-konceptet, inom 2:4-uppdraget, arbetar i totalförsvaret på lokal nivå och är därmed ett viktigt bidrag till totalförsvarets uppbyggnad. Sveriges Civilförsvarsförbund har fortsatt drivit utvecklingen mot ett optimalare FRG-koncept, som även ska kunna verka under höjd beredskap.

Vår roll som frivillig försvarsorganisation (FFO) och vår roll som personalförsörjare till totalförsvarsuppdrag har stärkts genom fler och bredare myndighetskontakter.

Under verksamhetsperioden har flertalet utredningar gjorts och Sveriges Civilförsvarsförbund har medverkat på ett eller annat sätt i flera av dem. Som frivillig försvarsorganisation har vi varit remissinstans och svarat dels som oss själva, dels tillsammans med FOS, det vill säga tillsammans med andra frivilliga försvarsorganisationer.

Under verksamhetsperioden har Sveriges Civilförsvarsförbundet utbildat ledare och deltagit i konceptet "Rädd eller beredd", vilken är en utställning om beredskapen för samhällskriser. Utställningen har producerats av Riksantikvarieämbetet tillsammans med MSB och Statens försvarshistoriska museer (SFHM) och är på turné i Sverige och har landets gymnasieungdomar som målgrupp.

Vi har också tittat på om/hur vi kan rusta våra medlemmar att vara en del av försvarsviljan och motståndskraften genom personalförsörjning under höjd beredskap och det arbetet fortgår. Försvarsvilja handlar om viljan och beslutsamheten att försvara och skydda vårt land och våra grundläggande värden, som demokrati och mänskliga rättigheter – även om det innebär svåra uppoffringar. Vi har under verksamhetsperioden uppmanat föreningar och erbjudit medlemmar flertalet "medlemsutbildningar", innehållande flertalet av våra uppdragsutbildningar och andra föreläsningar, för att öka medlemmarnas egen robusthet och försvarsvilja.

#### **4. Robust organisation**

*För att Sveriges Civilförsvarsförbund ska vara en modern och robust organisation behöver vi utveckla vår kunskap inom säkerhet- och beredskapsfrågor.*

Sveriges Civilförsvarsförbund är en frivillig försvarsorganisation och vissa uppgifter kan då omfattas av säkerhetsskyddslagen. Under verksamhetsperioden har kansliets TiB-organisation utvecklats samt anpassats utefter säkerhetsskyddslagens krav. Kansliet håller också på att utveckla förbundets kris- och krigsorganisation. Under verksamhetsperioden har GS tagit fram en säkerhetsplan och GS fortsätter undersöka hur vi kan krigsplacera anställd personal samt frivilliga ute i landet. Detta gäller för att vår egen organisation med rekrytering och utbildning ska fungera även vid ofred.



Förbundsstyrelsen har arbetat frenetiskt med att utveckla förbundet, bland annat genom att genomlysa styrdokument och skapa tekniska och praktiska möjligheter, med inriktningen att förenkla för våra medlemmar och styrelser, och det arbetet fortgår i takt med totalförsvarsplaneringens utveckling.

Valberedningen har arbetat aktivt för att utöka förbundsstyrelsens kompetens inom olika områden inom totalförsvarsplaneringen.

Kansliet och förbundsstyrelsen arbetar kontinuerligt med att stödja distrikt och föreningar i deras styrelsearbeten och andra frågor.

Under verksamhetsperioden har Sveriges Civilförsvarsförbund arbetat mycket hårt med en ny tillgänglighetsanpassad hemsida och ett robust medlemsregister, samt instruktioner och utbildningar för dessa. Utöver det har vi tagit fram en medlemsutbildning och en styrelseutbildning.

Förbundsstyrelsen arbetar aktivt för att på ett öppet och transparent sätt involvera distrikt, föreningar och medlemmar i vår verksamhet. Efter varje FS- möte har alla distriktsordförande bjudits in till digitala möten för att informera om FS beslut samt delge varandra lägesbilder. Kansliet har tillsammans med instruktörer, informatörer och andra föreläsare tillgängliggjort digitala utbildningar för våra medlemmar i strävan att aktivera medlemmar även i föreningar som kanske inte har så mycket verksamhet under året.

Förbundsstyrelsen har under den här verksamhetsperioden sett behov av att informera om Civilförsvarsförbundets historia, vad vi har för uppdrag och varför vi har just dem. Vi behöver förstå vår roll och våra uppgifter för att hänga med i den utveckling vi nu står inför. Under verksamhetsperioden har det erbjudits föreläsningar i vår historia, vår historia finns på vår hemsida och är också med i vår medlemsutbildning.

## **5. Vara en attraktiv samverkansorganisation**

*Civilt försvar är hela samhällets motståndskraft vilket innebär att hela samhället bestående av många aktörer måste samverka och arbeta utifrån målen för det civila försvaret.*

Sveriges Civilförsvarsförbund har ökat vår samverkan med flera andra aktörer, så som statliga myndigheter, kommuner, regioner, näringsliv, frivilligorganisationer, arbetsmarknadsorganisationer och trossamfund.



Sveriges Civilförsvarsförbund deltar även i det arbete som pågår med att utarbeta ett nytt befolkningsskydd. Dessutom pågår samverkan med Livsmedelsverket angående frivilligas stöd vid dricksvattenförsörjningen.

Vi har upprättat ett antal avsiktsförklaringar med aktörer som vi ser kan bidra med viktiga varor och tjänster för utförande av uppdragsverksamhet inom totalförsvaret. Vi har utökat vår samverkan och söker gemensamma uppdrag med dessa från flera myndigheter som tex. PTS, Vinnova, Energimyndigheten, Formas och Mucf.

Vår fortsatta strävan om att utvecklas in i det nya totalförsvaret bidrar till att stärka Sveriges försvarsvilja på ett påtagligt sätt. Under verksamhetsperioden har förbundsstyrelsen och kansliet tillsammans verkat för att stärka upp vår organisation så att vi kan utföra och axla uppdragsverksamhet på lokal, regional och nationell nivå.

Under verksamhetsperioden har Sveriges Civilförsvarsförbund varit representerade hos nyckelpersoner, organisationer och på event vilka berört totalförsvarets uppbyggnad samt medverkat i utredningar och svarat på remisser inom ramen för vår verksamhet.

Vi har fortsatt verkat för att stärka våra internationella nätverk och verkat för att vi med vår stora kompetens och bredd även kunnat bidra till att vi stärkt det civila försvaret inom EU och inom ramen för NATO.



## Uppdrag 2:4 Krisberedskap

2022 gav MSB de frivilliga försvarsorganisationer i uppdrag att inrätta en "Samordnings- och utvecklingsfunktion FRG" hos Civilförsvarsförbundet. Funktionen består av ett FRG-kansli och en referensgrupp. MSB finansierar uppdraget.

### Samordningsfunktionens uppdrag

#### **Sprida FRG:**

möta efterfrågan på nyetablering av FRG, ha och uppdatera en lägesbild över kommunerna som har FRG och gruppernas förmåga att möta behovet, som kan variera över tid, ha kontakt med FRG, framför allt i de kommuner som är i behov av stöd, samordna och stötta FRG, exempelvis med kommunikation där det önskas.

#### **Samordna FRG:**

bidra till stödinsatser utifrån lägesbild tillsammans med övriga frivilliga försvarsorganisationer och andra berörda, kommunicera goda exempel på kommunal krissamverkan, samverka med övriga relevanta samarbetsorgan som frivilliga försvarsorganisationer har eller kan upprätta, vid behov, och för att komplettera – inte ersätta befintlig samverkan, samordna med andra ideella organisationer som är eller vill vara del av den lokala beredskapen.

#### **Vidareutveckla FRG:**

tillsammans med övriga FFO som aktivt vill medverka till utveckling av FRG, hitta lämpliga former för fortsatt samverkan så att den samlade erfarenheten och kompetensen hos FFO tillvaratas på ett ändamålsenligt sätt, utveckla FRG:s arbete med upprättandet av kommunala trygghetspunkter (trygghetsplatser), utveckling av FRG:s kommunikation och varumärke.

Under 2023 projektanställdes en projektledare och en projekthandläggare, dessa arbetar enbart med FRG. Under åren har, förutom ovan uppgifter, framför allt registervården utvecklats inom FRG i det nya registerverktyget. FRG-kansliet har även aktivt jobbat med hemsidan, [www.frivilligaressursgruppen.se](http://www.frivilligaressursgruppen.se), så att den är aktuell och informativ för både kommuner och frivilliga.

Under 2023 och 2024 har vi fortsatt att utbilda medlemmar i konceptet FRG. Se nedan sammanställningen av antal utbildade.

## Sammanställning FRG-utbildningar 2023 och 2024

Utbildning	År 2023	År 2024
Grundutbildning FRG-resurser (Kriskommunikation, FRG-ledare, Stab, Grundutbildning)	1317 FRG-resurser	1021 Kommentar: för uppdragsperioden 2024–2027 fick vi ej medel till alla uppdragsutbildningar vi sökt
FRG-ansvariga	384	432
FRG-instruktör	134	36
FRG-coach	15	14
VAKA	74	97

### Till 2.4-uppdraget hör också ett antal specialuppdrag

**Beredskapsutställningen** – Civilförsvarsförbundet ansvarar för bemanning av beredskapsutställningen under turnén i landet. En projektledare och en projektadministratör har rekryterat och utbildat/fortbildat informatörer, schemalagt bemanning, ordnat resor och logi för informatörerna samt medverkat vid varje uppstart och avslutning på varje plats.

Under 2023 och 2024 besöktes 21 orter där gymnasieskolorna blev inbjudna. 42 informatörer från FFO har utbildats varav 14 kommer från Civilförsvarsförbundet. Projektet avslutas 2025.

**Beredskapsveckan** - Genomförs varje år enligt det tema som MSB har bestämt. De medel vi har för detta används främst för att ta fram material i linje med MSB:s tema. Under 2023 blev temat ”Övning hemberedskap – klarar du en helg utan el?”. 58 föreningar deltog i den aktiviteten. 2024 togs foldern ”Beredskap ” fram som stöd i information om hemberedskap. 48 civilförsvarsföreningar medverkade.

**Digitalisering av utbildningar** – Under 2023 har Civilförsvarsförbundet startat upp digitalisering av utbildningar:

- FRG-kansliet: Spelat in en film där vi informerar om Frivilliga Resursgruppen och Frivilliga försvarsorganisationer.



- FRG-kansliet: Spelat in filmer från några av våra FRG-kurser, när vi håller en powerpointpresentation.
- FRG-kansliet: Skapat nya Powerpointpresentationer för varje kursavsnitt som är mer tydliga och lättförståeliga.
- Tagit fram digitala studiefrågor (E-learning) för både Civilförsvarsförbundet och FRG.
- FRG-kansliet: Skapat en låst sida på FRG:s hemsida, som bara är tillgänglig för FRG-ansvariga. Där har vi lagt upp allt material, tillsammans med information, tips och råd.

### **FRG utveckling** – Referensgruppens arbete i korthet 2023 och 2024:

- Januari 2023 genomfördes en FRG-konferens för alla 18 FFO:er. Totalt deltog 36 personer och 16 av 18 FFO:er var representerade. Inbjudna gäster och föreläsare bland andra Britt Bohlin, särskild utredare ”Ett stärkt skydd för civilbefolkningen vid höjd beredskap”.
- I samarbete med Umeå Universitet genomfördes en enkätundersökning: ”Enkät om kommuners arbete med Frivilliga Resursgruppen (FRG) i krisberedskap och civilt försvar”. Rapporten färdigställdes våren 2023: **”KOMMUNERNA OCH FRIVILLIGA RESURSGRUPPEN (FRG) - OM STÖD I FREDSTIDA KRISER OCH I HÖJD BEREDSKAP”**.
- alla FFO:er bjöds in till en digital konferens där enkät och rapport presenterades, Stats-vetenskapliga institutionen, Umeå universitet. 30 deltagare och 14 FFO:er var representerade vid detta möte.
- För att informera om funktionens arbete samt sprida rapporten från kommunenkäten genomfördes ytterligare en digital konferens, denna gång för länsstyrelserna. 19 juni deltog 27 personer och 15 länsstyrelser var representerade.
- Slutet 2023 och början 2024 ägnades åt den beställning SKR gjort m a p beskrivning av kompetenser frivilliga kan bidra med vid exempelvis Trygghetspunkter samt ett uppdaterat Faktablاد FRG.
- 6 maj anordnades en konferens med MSB, SKR och FRG Framtid.



**Rekrytering** – Under 2023 har vi fokuserat på att ta fram uppdaterat rekryteringsmateriel till FRG samt stötta en uppstart av ungdomsverksamhet i Dalarna: ”**Rekrytering ungdom: Dala-ungdom 2023**. 11 - 12 november 2023 genomförde Civilförsvarsförbundet ett ungdomsläger med tema: överlevnad i Borlänge för ungdomar 15 - 30 år. 6 ungdomar medverkade.



## Uppdrag 2:6 Utbildning av allmänheten

Uppdraget består i att utbilda allmänheten och därmed höja förmågan hos allmänheten.

Din trygghet består av flera delkurser.

- Hemberedskap
- Hemberedskap i utemiljö
- Totalförvarsinformation
- Allmän brandkunskap
- Säkrare seniorer
- Hjärt-lungräddning (HLR)
- Stoppa blödningen



### **Under 2023 utbildades:**

Andel kursdeltagare (män)

**34 951 personer**

=41%

Andel kursdeltagare (kvinnor)

=59%

### **Under 2024 utbildades:**

Andel kursdeltagare (män)

**28 086 deltagare**

=40 %

Andel kursdeltagare (kvinnor)

=60 %

Nedan framgår procentuellt vilka distrikt som genomfört uppdraget "Din trygghet" under 2024:

- Västra Götaland 13,9%
- Malmöhus 12,6%
- Örebro 12,6%
- Värmland 11,3%
- Kristianstad 10,3%
- Stockholm 4,9%
- Norra Mälardalen 4,5%
- Blekinge 4,4%
- Södermanland 4,3%
- Dalarna 4,0%
- Västerbotten 3,6%
- Östergötland 3,0%

- Västernorrland 2,9%
- Halland 2,2%
- Kronoberg 2,0%
- Kalmar 1,6%
- Gävleborg 1,0%
- Norrbotten 0,7%
- Gotland 0,2%
- Jämtland 0,1%
- Jönköping 0,1%

Hemberedskap har delvis erbjudits digitalt under båda åren.  
De webbaserade kurserna stod för ca 2% av utbildningarna.  
Även Totalförsvarsinformation har erbjudits digitalt vid ett fåtal tillfällen.

Central fortbildning har genomförts under året vid åtta tillfällen.  
Fokus låg på Totalförsvarsinformation och Stoppa blödningen.

Digital central fortbildning har också erbjudits vid fyra tillfällen med fokus på informationssäkerhet och under ledning av Patrik Svensson och Fredrik Näslund.

### Måluppfyllelse

Din trygghet	= 114%	(28 086)
Totalförsvarsinformation	= 248%	(2 058)
Rädd eller beredd	= 112%	(2 244)
Ungdomsverksamhet	= 82%	(31 ledare)

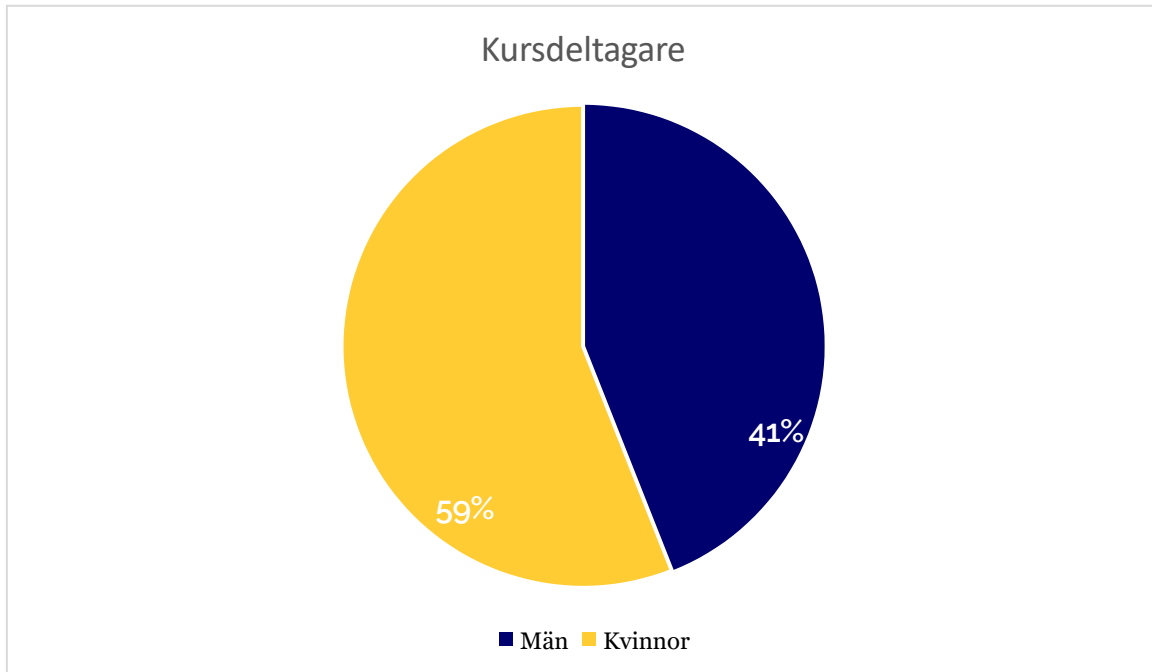
## Resultat 2023

Under året utbildades 20 nya 2:6-instruktörer. Plats Örebro.

Under 2023 utvärderades vår inkluderande arbetsform med att utbilda flerspråkiga instruktörer och instruktörer med hörselskada/dövhet samt synnedsättning/blindhet.



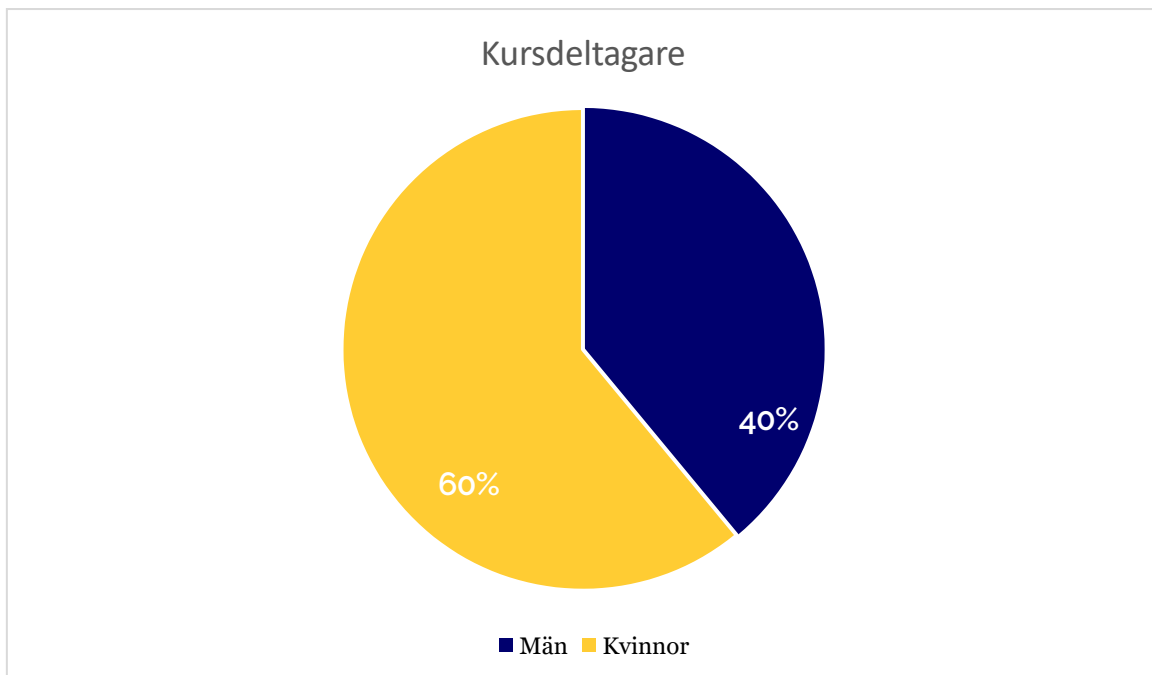
## Under 2023 utbildades 34 951 deltagare



## Resultat 2024

Under året har utbildats 13 nya 2:6 instruktörer.

Kursplatsen var Rosersberg.



**Under 2024 utbildades 28 086 deltagare**

### **Rädd eller beredd**

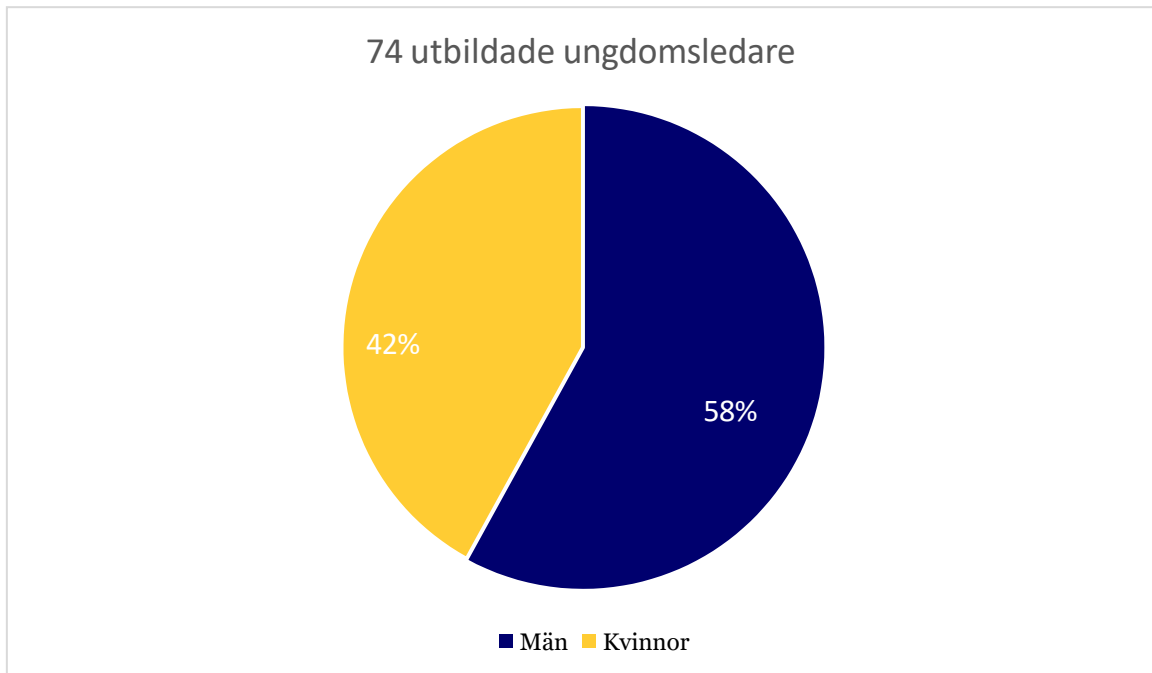
Under 2023 utbildades inga nya ledare i konceptet "Rädd eller beredd".

Totalt utbildade dock våra 43 ungdomsledare under året utbildade drygt 2020 i "rädd eller beredd" och 2545 barn 6–10 år i Hembert dvs. hemberedskap för barn.

Under 2024 utbildades ytterligare 31 ungdomsledare.

2024 utbildades totalt 2 244 ungdomar i "Rädd eller beredd" och 1306 barn 6–10 år i Hembert.

Rädd eller beredd = 2 244 deltagare



## Projekt

Medel från Stiftelsen Kronprinsessan Margaretas Landstormsfond har möjliggjort att vi kunde genomföra vår nationella tävling för årskurs fyra, ”När allt blev mörkt och tyst”. Under 2023 och 2024 lockades en mängd fjärdeklassare att arbeta med temat hemberedskap. Vinnande klasser fick en temadag med ämnet krisberedskap.

## Civil AB

### Allmänt om verksamheten

Civil AB bildades år 2009 av den ideella föreningen Sveriges Civilförsvarsförbund (organisationsnummer: 802005–8460) med syfte är att stärka den ideella ägarens ekonomiska oberoende. Bolaget är ett helägt dotterbolag till Sveriges Civilförsvarsförbund. Bolagets aktiekapital uppgår till 100 000 kronor.

Civil AB bedriver utbildnings- och konsultverksamhet inom områdena säkerhet och krishantering och erbjuder skräddarsydda kurser och utbildningar för att stärka organisationer och företag i olycks-, risk- och krisberedskap. De skräddarsydda utbildningarna är till exempel Krisberedskap, Hjärtlungräddning, Första hjälpen, Informationssäkerhet, ett flertal barnledarskurser och instruktörsutbildningar.

Bolaget säljer även hjärtstartare, både med och utan utbildning. De instruktörer som utför uppdrag i Civil AB:s namn är certifierade av Civilförsvarsförbundet och Svenska Rådet för Hjärt-lungräddning (HLR-rådet) med samma målsättning; Tillsammans kan vi rädda fler liv!

### Personal

Bolagets VD är samma person som Generalsekreteraren för Sveriges Civilförsvarsförbund.

Bolagets instruktörer är inte anställda utan arbetar på uppdragsbasis.

### Verksamhet 2023 och 2024

Under perioden 2023–2024 har det arbetats med produktutveckling och vinstmarginalsäkring i en tid med osäkra produkttillgångar och ibland långa leveranstider. Civil AB har fått en mångfald av nya leverantörer för att säkerhetsställa tillgång och kontinuitet. Fokus har även legat på att öka vinstmarginalen och fortsatt översyn över samtliga avtal så att de är aktuella för det vi jobbar med i dag. Glädjande så återkommer flera företag och beställer hjärtstartare.

Vi har haft flera stora händelser runt omkring oss både inom Sverige och utanför som gjort att försäljningen både tagit fart samt bromsat in. De produkter som efterfrågas mest är vårt barnmaterial Hitta Vilse samt vevradioapparater och hjärtstartare.

Civil AB är en del av vårt förbund och vi jobbar med att fortsatt bli bättre på att marknadsföra oss och ta en större marknad inom HLR-utbildning samt Första hjälpen



och stoppa stora blödningar. Vi möjliggör fortfarande att man ska få säljersättning om man ser till att få nya kunder till bolaget.

Inventering av instruktörer som vill jobba mot den privata marknaden fortsätter.

Material för att möjliggöra instruktörens arbete (såsom säljpärm, visitkort och pikétröja med synbar text ”instruktör ”på ryggen) är nu inne i sitt slutskede så att det kan komma till instruktören.

Slutligen så ser vi en mycket positiv utveckling i företaget.

Med vänliga hälsningar

Tomas Warberg

VD Civil AB.



## Slutord från styrelsen

Avslutningsvis vill jag och hela styrelsen tacka alla medarbetare, samarbetspartners, representanter för myndigheter och inte minst alla er medlemmar som med stor lust och ett avsevärt engagemang gör allting möjligt.

Den kompetens och det engagemang som ni visar gör skillnad för Sveriges totalförsvaret och för enskilda människor i kris.

Väl mött till ytterligare två år fyllda av verksamhet, förväntningar och förhoppningar om en trygg framtid för oss alla!

Med vänliga hälsningar,  
Anna-Maria Axelsson  
Förbundsordförande