



Verksamhetsberättelse

SVERIGES CIVILFÖRSVARSFÖRBUND

För verksamhetsåren 2021–2022

Styrelsen 2021–2023

Styrelsen valdes vid förbundsstämman den 27–28 november 2021.

Presidium/Arbetsutskott

Förbundsordförande: Anna-Maria ”Ammi” Axelsson

Förste vice förbundsordförande: Mona-Lena Beckman

Andre vice förbundsordförande: Patrik Svensson

Ledamöter

Gabriella Andersson

Nils-Folke Ericsson

Lisbeth Brevig

Anders Karlsson

Barbro Ekman

Lena Lundman Westberg

Per Jakobsson

Ersättare

Tommy Sjöberg

Kent Ögren

Fredrik Näslund

Adjungerad

Carina Wiro

Revisorerna 2021–2023

Förtroendevald: Magnus Nilsson

Förtroendevald (ersättare): Helena Schytt

Valberedningen 2021–2023

Sammanställande: Sune Fyhr

Agneta Lipkin

Jeanette Widen

Charlotte Hagstrand

Medlemsutvecklingen

Antal betalande medlemmar vid årets slut

2021: 11 367

2022: 12 960

I början av 2021 togs vårt nya medlemsregister Arc Member i bruk. Vi har rensat bort alla icke-betalande medlemmar och de som inte har personuppgifter, i enlighet med GDPR. Framöver kommer detta ske per automatik årsvis.

År 2022 har framför allt präglats av Rysslands militära invasion av grannlandet Ukraina. Detta har för oss inneburit en hög tillströmning av nya medlemmar. Många av dem har velat göra en insats på grund av kriget i Ukraina. Vi ser en fortsatt god tillströmning av nya medlemmar.

Medlemsavgiften

Medlemsavgiften går till att delvis täcka kostnaderna för:

- medlemsförsäkringen
- upprätthållande av medlemsregister
- medlemsfakturering
- förbundsstyrelse
- förbundsråd
- förbundsstämma.

Vad som hänt under åren 21–22

Möten	2021	2022
Styrelsemöten	8	4
AU-möten	9	4

1. Öka invånares motståndskraft samt försvarsvilja

För att vara en del av att öka våra invånares motståndskraft och försvarsvilja behöver vi erbjuda dem förutsättningar att göra just det. För oss handlar det främst om att erbjuda dem utbildning och kunskap för att bli säkerhetsmedvetna.

Ett av Civilförsvarsförbundets uppdrag enligt frivilligförordningen är att ge våra invånare bland annat försvarsupplysning, vilket vi gör inom 2:6-uppdraget på uppdrag av MSB. Läs mer under avsnittet *Uppdrag 2:6 Information till allmänheten*.

Varje år utbildas nya instruktörer inom Civilförsvarsförbundet. Under verksamhetsåret har det bland annat utbildats instruktörer med hörselnedsättning och instruktörer med synnedsättning. Varje år fortbildas även våra nuvarande instruktörer i de nya koncept som beviljats via 2:6-anslaget.

Via Civil AB har Civilförsvarsförbundet även erbjudit företag utbildning inom bland annat säkerhet och krishantering, vilket breddar vår målgrupp och möjliggör att fler personer/organisationer ökat sin motståndskraft.

Civilförsvarsförbundet haft möjlighet att anordna läger och utbilda ungdomsledare. Det är viktigt för oss att ta vara på, och entusiasmera, våra unga vuxna.

Under verksamhetsperioden har Civilförsvarsförbundet, via Stiftelsen Kronprinsessan Margaretas Landstormsfond, anordnat tävlingar för elever i årskurs 4 som handlat om hemberedskap, med konceptet Hembert i spetsen. I

utmaningen ”När allt blev tyst och mörkt” ska eleverna resonera kring hur de kan förbereda sig för och hantera en krissituation. Sedan ska eleverna på valfritt sätt gestalta hur de kan klara av den svåra situationen på bästa sätt.

2. Värna om demokratin

För att öka tillit, samhällssolidaritet och förtroende för myndigheter i vårt samhälle behöver vi som medlemmar vara kunniga i demokratins spelregler samt stå upp för dessa. Vi behöver vara delaktiga i att höja våra invånares kunskaper om demokrati, mänskliga fri- och rättigheter, informationspåverkan och ens egen påverkan på dessa – varför är demokratin värd att skydda?

Civilförsvarsförbundet har under verksamhetsperioden deltagit aktivt under Krisberedskapsveckan. Det har gjorts nationellt, regionalt och lokalt. MSB:s tema har bland annat varit Vår demokrati 100 år.

Civilförsvarsförbundet har tittat på hur vi kan nå våra målgrupper, med anpassade budskap och kanaler. Det kommer leda till en övergripande kommunikationspolicy samt en kommunikationsplan för respektive verksamhetsperiod. (M4, M6)

Att våra invånare och medlemmar kan och förstår vad informationspåverkan är och betyder för både individen och samhället har kommit upp på vår agenda under verksamhetsåret. Det är något som Civilförsvarsförbundet arbetat med och avser att arbeta än mer med då dessa konsekvenser är förödande för vårt land, vår motståndskraft och till sist vår försvarsvilja. Under verksamhetsperioden har våra medlemmar erbjudits digitala föreläsningar i ämnet. Civilförsvarsförbundet samverkar också med organisationer och myndigheter som ansvarar för detta.

Under 2021 utbildade vi, i samverkan med Synskadades riksförbund, 22 instruktörer på synanpassad kursplats i Almåsa.

Under 2022 utbildade vi, i samverkan med Hörselskadades riksförbund, 20 instruktörer i anpassade lokaler i Kista och med stöd i form av skrivtolkning.

3. Verka i totalförsvaret

Frivilliga försvarsorganisationers roll inom totalförsvaret kommer högst troligt öka. De frivilligas insatser kommer att få än större betydelse framför allt när det gäller den framtida personalförsörjningen.

Under verksamhetsperioden har flertalet utredningar gjorts och Civilförsvarsförbundet har medverkat på ett eller annat sätt i flera av dem. Som frivillig försvarsorganisation har vi varit remissinstans och svarat dels som oss själva, dels tillsammans med FOS, det vill säga tillsammans med andra frivilliga försvarsorganisationer.

En av våra uppgifter enligt frivilligförordningen är bemanning inom totalförsvaret. Umeå Universitet har under verksamhetsperioden genomfört en stor undersökning i alla landets kommuner om deras relation till FRG och dess (potentiella) uppgifter i hela hotskalan från kris till krig. Antalet FRG i landet har ökat och finns nu i 150 antal kommuner i landet. Med stöd av det nyligen upprättade FRG-kansliet är målbilden att öka antalet FRG i hela landet.

Under verksamhetsperioden har Civilförsvarsförbundet utbildat ledare och deltagit i konceptet "Rädd eller beredd", vilken är en utställning om beredskapen för samhällskriser. Utställningen har producerats av Riksantikvarieämbetet tillsammans med MSB och Statens försvarshistoriska museer (SFHM) och är på turné i Sverige och har landets gymnasieungdomar som målgrupp.

Civilförsvarsförbundet har också tittat på om/hur vi kan rusta våra medlemmar att vara en del av försvarsviljan och motståndskraften genom personalförsörjning under höjd beredskap och det arbetet fortgår. Försvarsvilja handlar om viljan och beslutsamheten att försvara och skydda vårt land och våra grundläggande värden, som demokrati och mänskliga rättigheter – även om det innebär svåra uppoffringar. Civilförsvarsförbundet har under verksamhetsperioden uppmanat föreningar och erbjudit medlemmar flertalet "medlemsutbildningar", innehållande flertalet av våra uppdragsutbildningar och andra föreläsningar, för att öka medlemmarnas egen robusthet och försvarsvilja.

4. Robust organisation

För att Civilförsvarsförbundet ska vara en modern och robust organisation behöver vi utveckla vår kunskap inom säkerhet- och beredskapsfrågor.

Civilförsvarsförbundet är en frivillig försvarsorganisation och vissa uppgifter kan då omfattas av säkerhetsskyddslagen. Under verksamhetsperioden har kansliets TiB-organisation utvecklats samt anpassats utefter säkerhetsskyddslagens krav. Kansliet håller också på att utveckla Civilförsvarsförbundets kris- och krigsorganisation. Under verksamhetsperioden har GS tagit fram en säkerhetsplan och GS fortsätter undersöka hur vi kan krigsplacera anställd personal samt frivilliga ute i landet. Detta gäller för att vår egen organisation med rekrytering och utbildning ska fungera även vid ofred.

Förbundsstyrelsen har arbetat frenetiskt med att utveckla Civilförsvarsförbundet, bland annat genom att genomlysa styrdokument och skapa tekniska och praktiska möjligheter, med inriktningen att förenkla för våra medlemmar och styrelser, och det arbetet fortgår i takt med totalförsvarsplaneringens utveckling.

Valberedningen har arbetat aktivt för att utöka förbundsstyrelsens kompetens inom olika områden inom totalförsvarsplaneringen.

Kansliet och förbundsstyrelsen arbetar kontinuerligt med att stödja distrikt och föreningar i deras styrelsearbeten och andra frågor.

Under verksamhetsperioden har Civilförsvarsförbundet arbetat mycket hårt med en ny tillgänglighetsanpassad hemsida och ett robust medlemsregister, samt instruktioner och utbildningar för dessa. Utredning om eventuell digital medlemstidning (information) utan extra kostnad till våra medlemmar, utöver digitala sammankomster, finns med i utvecklingsarbetet framgent. (M3) Utöver det har vi tagit fram en medlemsutbildning och en styrelseutbildning.

Förbundsstyrelsen arbetar aktivt för att på ett öppet och transparent sätt involvera distrikt, föreningar och medlemmar i vår verksamhet. Efter varje FS-möte har alla distriktsordförande bjudits in till digitala möten för att informera om FS beslut samt delge varandra lägesbilder. Kansliet har tillsammans med instruktörer, informatörer och andra föreläsare tillgängliggjort digitala utbildningar för våra medlemmar i strävan att aktivera medlemmar även i föreningar som kanske inte har så mycket verksamhet under året.

Förbundsstyrelsen har under den här verksamhetsperioden sett behov av att informera om Civilförsvarsförbundets historia, vad vi har för uppdrag och varför vi har just dem. Vi behöver förstå vår roll och våra uppgifter för att hänga med i den utveckling vi nu står inför. Under verksamhetsperioden har det erbjudits föreläsningar i vår historia, vår historia finns på vår hemsida och är också med i vår medlemsutbildning.

5. Vara en attraktiv samverkansorganisation

Civilt försvar är hela samhällets motståndskraft vilket innebär att hela samhället bestående av många aktörer måste samverka och arbeta utifrån målen för det civila försvaret.

Sveriges totalförsvarsplanering är i full gång. Samverkan, utredningar och nätverk löper om varandra. Civilförsvarsförbundet finns representerade där totalförsvarsfrågor diskuteras, både nationellt och regionalt.

Civilförsvarsförbundets företrädare så som förbundsordförande och generalsekreterare har under verksamhetsperioden varit aktiva och representerat Civilförsvarsförbundet vid flera olika tillfällen. För att nämna några av dem har de närvarat vid Folk och försvars konferens i Sälen, haft audiens med H.K.H Kronprinsessan Victoria och haft möte med vår stadsminister och ministern för civilt försvar, Carl-Oskar Bohlin. Målen med dessa representationer är att informera om Civilförsvarsförbundets verksamhet och vår nya roll i uppbyggnaden av det nya totalförsvaret.

Civilförsvarsförbundet är har deltagit i flera nätverk med olika organisationer och myndigheter. För att ge exempel på några av dem så kan näringslivsrådet nämnas, där bland annat frågor inom försörjningsberedskap diskuteras (M5), samt Migrationsverket.

Under första delen av verksamhetsperioden hade vi fortfarande en pandemi i vårt land och i världen. MSB pekade särskilt på kommunala FRG för att stödja de som var mest utsatta under denna tid. Vår nationella samordnare för FRG arbetade för att stödja både kommuner och FRG i dessa uppdrag. Vi har även samverkat med Folkhälsomyndigheten under pandemin.

Utredning efter utredning inom totalförsvarsfrågor anger betydelsen av frivilliga försvarsorganisationer insatser för att stärka vårt lands försvarsvilja och motståndskraft. Civilförsvarsförbundet och FRG-konceptet nämns särskilt i flera utredningar. MSB har gett Civilförsvarsförbundet i uppgift att tillsammans med andra FFO att bemanna ett FRG-kansli.

Uppdrag 2:4 Krisberedskap

Till 2.4-uppdraget hör också ett antal specialuppdrag:

- **LSP** – Långsiktig strategisk planering, används i stort sett för att vi ska kunna åka ut och prata framtid med distrikten. Här också Mona-Lena Beckman gjort en utredning som presenterats för FS och distriktsordförandena. Den ingår också till en del i Inriktningsplanen. Vi kommer att fortsätta arbetet med distrikten för att skapa enighet i förbundet.
- **Kris-/krigsorganisation och krigsplacering FFO samt Säkerhetsskyddsanalys** – Här har en del av kanslipersonalen varit på utbildning och kommer att ta fram en säkerhetsplan under 2022 och ett förslag till kris-/krigsorganisation under 2023. GS kommer undersöka hur vi kan krigsplacera anställd personal samt frivilliga ute i landet. Detta gäller för att vår egen organisation med rekrytering och utbildning ska fungera även vid ofred. FRG och andra liknande avtalad personal ska krigsplaceras av den myndighet de har avtal med.
- **Krisberedskapsveckan** – Genomförs varje år enligt det tema som MSB har bestämt. De medel vi har för detta används främst för att ta fram material, alla distrikt ska nu vara utrustade med krislådor och roll-ups på temat hemberedskap. Nytt tryckt eller nedladdningsbart material tas fram varje år i linje med MSB:s tema. Föreningarna som är ute och jobbar kan också få ersättning för reskostnader och vissa fall även tillståndskostnader.
- **Pilotprojekt Migrationsverket** – Migrationsverket arbetar med sin kris- och krigsorganisation och har sökt kontakt med några relevanta samarbetsparter bland annat oss. Carina Wiro ingår i projektet från vår sida och medel används för att hon ska kunna delta på möten med Migrationsverket, nu drabbades ju även det projektet av coronaproblematiken vilket har gjort att Carina inte varit på så många möten som var tänkt.
- **Övning/TFÖ 2020** – Här hade vi medel för att en person skulle kunna delta på alla relevanta planeringsmöten. Den personen var tvungen att ha goda kunskaper om förbundet och FRG samt vara säkerhetsklassad. Då corona var en stor del av verkligheten under 2020 genomfördes inte de praktiska

övningar där det hade varit relevant för FFO att vara med utan enbart skrivbordsövningar inom kommuner och landsting.

Under 2021 och 2022 har vi fortsatt att utbilda medlemmar i konceptet FRG. Se nedan sammanställningen av antal utbildade. Både 2021 och 2022 påverkades av coronapandemin och många kurser fick genomföras med färre deltagare än planerat.

Verksamhetsperioden 2021–2022, krisberedskap (2:4)	
13 centrala utbildningar	Cirka 30 utbildningstillfällen/år
Grundutbildning av FRG-medlemmar (sker lokalt/regionalt)	Cirka 400 personer/år
Fortbildning av FRG	Cirka 500 personer/år
Central övningsverksamhet (bland annat via VAKA, FRG Övning)	Cirka 300 personer/år

SAMMANSTÄLLNING UTBILDADE 2021 & 2022 (2:4-uppdrag)

Utbildning FRG-medlemmar	Resultat 2021	Resultat 2022
Grundutbildning av FRG-medlemmar	203	418
Kriskommunikation för FRG-medlemmar	40	65
Stabskunskap för FRG-medlemmar	31	52
WIS för FRG-medlemmar	5	10
Medmänskligt stöd	28	35
Övning FRG	95	234
Totalt:	402	814
Utbildning FRG-ansvariga		
Grundutbildning av FRG-ansvariga	29	42
Fortbildning FRG-ansvariga	117	64
Fortbildning FRG-ansvariga operativ funktion	19	29
Kvalitetssäkring av FRG	0	64
Totalt:	165	199
Utbildning FRG-ledare		
FRG-ledare grundutbildning	55	83
FRG-ledare fördjupning	54	62
Totalt:	109	145
Utbildning FRG-instruktör		
FRG-instruktör grundutbildning	0	14
Frivilligrekryterare	10	12
Utbildningskonferens för 2:4-instruktörer	21	37
FRG-instruktör fortbildning	15	10
Totalt:	46	73
Övrigt		
Utbildning i VAKA, tillsammans med Livsmedelsverket	77	38
Förstärkningsresurs till Länsstyrelser	34	60
Totalförsvarsinformation	0	730
Totalt:	111	828

TOTALT 2:4-UPPDRAG

833

2059

Uppdrag 2:6 Utbildning av allmänheten

Uppdraget består i att utbilda allmänheten och därmed höja förmågan hos allmänheten. Din trygghet består av flera delkurser. Utgångspunkten för kurskonceptet är våra grundbehov (mat, vatten, värme, information och sömn).

Den obligatoriska delen vid varje utbildningstillfälle är Hemberedskap. Nedan listas de kurser som ingår i 2:6-konceptet.

- Hemberedskap
- Hemberedskap i utemiljö
- Hemberedskap för barn (6 – 10 år)
- Allmän brandkunskap
- Säkrare tillsammans med barn
- Säkrare seniorer
- Första hjälpen med HLR

Resultat 2021

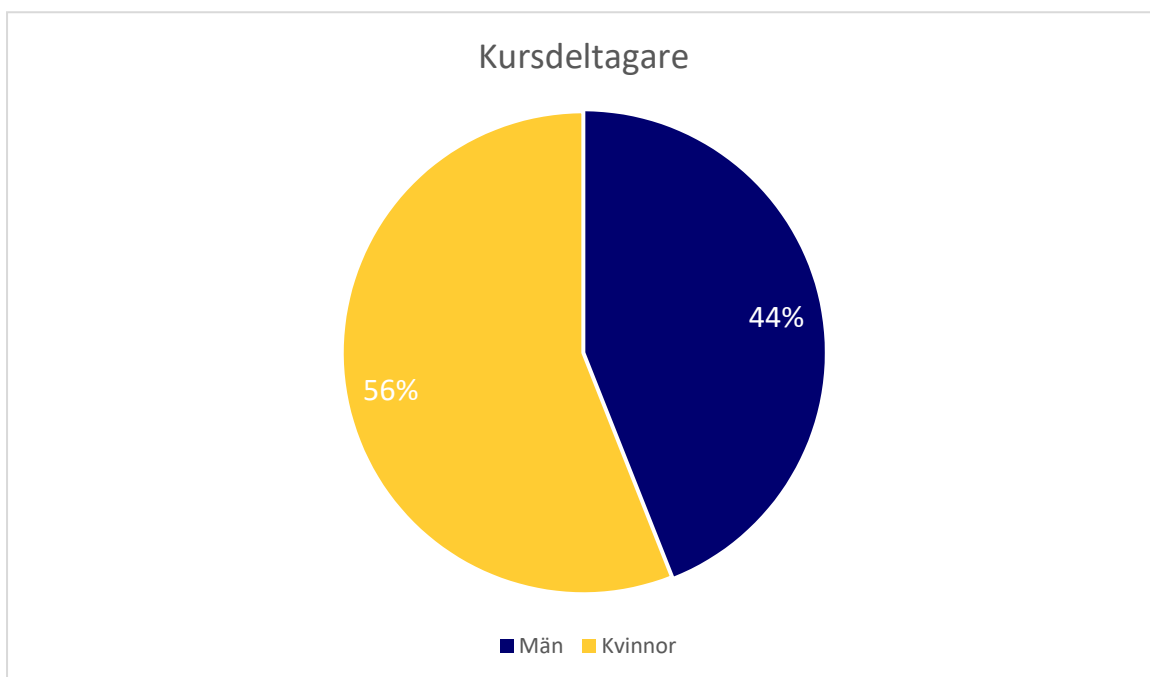
Under året har 13 instruktörer utbildats vid en Coronaanpassad grundutbildning i Tylebäck. Därutöver har i samverkan med Synskadades riksförbund utbildats 22 instruktörer på synanpassad kursplats i Almåsa.

Hemberedskap har delvis erbjudits digitalt. De webbaserade kurserna står för 438 av deltagarna (4,7 %).

Hemberedskap för barn har genomförts för 1 091 deltagare i åldern 6 – 10 år.

Central fortbildning har genomförts under året med fokus på Hemberedskap för barn.

Under 2021 utbildades 29 318 deltagare



SAMMANSTÄLLNING "DIN TRYGGHET" (2:6-uppdrag)

Nedan framgår procentuellt vilka distrikt som genomfört uppdraget "Din trygghet".

Distrikt	Resultat
Örebro	27,4 %
Västra Götaland	16,8 %
Malmöhus	7,6 %
Stockholm	7,2 %
Kristianstad	5,5 %
Gävleborg	4,8 %
Norra Mälardalen	4,2 %
Kronoberg	4,0 %
Östergötland	3,6 %
Blekinge	3,5 %
Värmland	3,1 %
Södermanland	2,8 %
Dalarna	2,6 %
Västerbotten	2,6 %

Kalmar	1,9 %
Halland	1,2 %
Norrbottn	0,5 %
Jönköping	0,1 %
Jämtland	0,1 %
Gotland	0,1 %

Resultat 2022

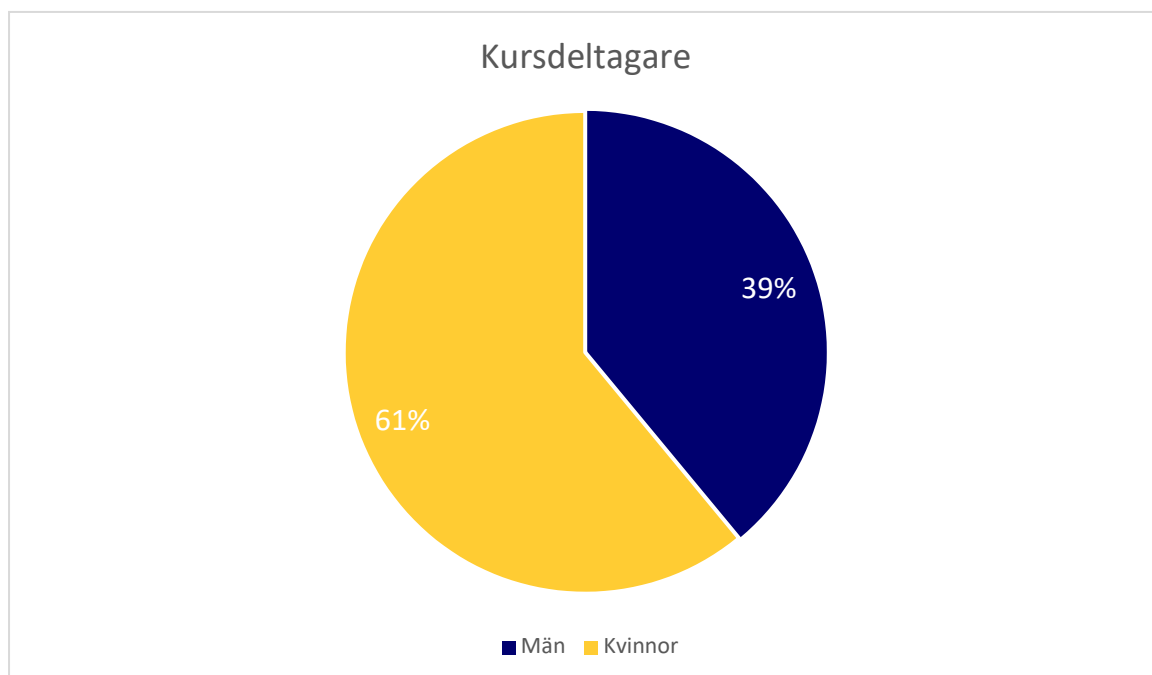
Under året har utbildats 20 nya instruktörer i Gävle. I samverkan med Hörselskadades riksförbund har ytterligare 20 instruktörer utbildats i anpassade lokaler i Kista och med stöd i form av skrivtolkning. Fördelningen mellan män och kvinnor vid våra instruktörsutbildningar har varit cirka 40 % respektive 60 %.

De webbaserade utbildningarna har nått 1 377 deltagare (3,1 %).

Central fortbildning har genomförts med fokus på stora blödningar.

Hemberedskap för barn har genomförts för 3 712 deltagare jämnt fördelat mellan tjejer och killar.

Under 2022 utbildades 44 783 deltagare

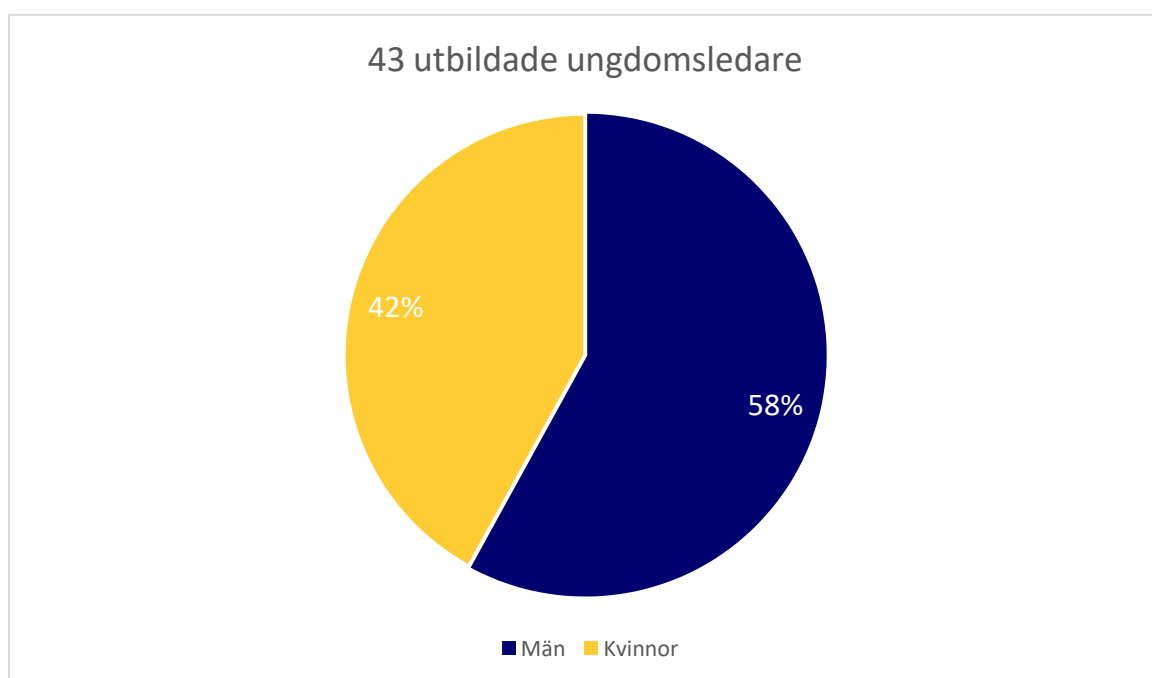


Samtliga distrikt bidrog till detta resultat.

Rädd eller beredd

Under 2022 utbildades 21 ledare i konceptet ”Rädd eller beredd”.

Totalt utbildades 43 ungdomsledare under året. Dessa i sin tur utbildade drygt 1 000 barn i hemberedskap.



Projekt

Medel från Stiftelsen Kronprinsessan Margaretas Landstormsfond har möjliggjort vår nationella tävling för årskurs fyra som under 2021 lockade cirka 800 fjärdeklassare att arbeta med temat hemberedskap. Vinnarna återfanns i Värmland.

Under 2022 deltog drygt 900 elever och första priset togs hem av en klass i Skåne.

Klasserna vann vid båda tillfällena läger med övernattning.

Med hjälp av landstormsfonden har Civilförsvarsförbundet också haft möjlighet att genomföra lägerverksamhet ”Kriskollo” i Västra Götaland.

Civil AB

Allmänt om verksamheten

Civil AB bildades år 2009 av den ideella föreningen Sveriges Civilförsvarsförbund (organisationsnummer: 802005-8460) med syfte är att stärka den ideella ägarens ekonomiska oberoende. Bolaget är ett helägt dotterbolag till Sveriges Civilförsvarsförbund. Bolagets aktiekapital uppgår till 100 000 kronor.

Civil AB bedriver utbildnings- och konsultverksamhet inom områdena säkerhet och krishantering och erbjuder skräddarsydda kurser och utbildningar för att stärka organisationer och företag i olycks-, risk- och krisberedskap. De skräddarsydda utbildningarna är till exempel Krisberedskap, Hjärt- lungräddning, Första hjälpen, Informationssäkerhet, ett flertal barnledarskurser och instruktörsutbildningar. Bolaget säljer även hjärtstartare, både med och utan utbildning. De instruktörer som utför uppdrag i Civil AB:s namn är certifierade av Civilförsvarsförbundet och Svenska Rådet för Hjärt-lungräddning (HLR-rådet) med samma målsättning; Tillsammans kan vi rädda fler liv!

Personal

Den enda som är anställd i Civil AB är bolagets VD som har en anställning på 10%. Bolagets VD är samma person som Generalsekreteraren för Sveriges Civilförsvarsförbund. Därutöver faktureras över kostnader för den tid som övrig personal på kansliet arbetar åt bolaget.

Bolagets instruktörer är inte fast anställd utan arbetar på uppdragsbas.

Verksamhet 2021 och 2022

Under perioden 2021–2022 präglades företaget av fortsatt omstrukturering i form av översyn av befintliga produkter och nya. Civil AB har fått en helt ny butik och en ny leverantör som hanterar alla utskick och samtliga våra profilkläder. Fokus har legat på att öka vinstmarginalen och att se över samtliga avtal så att de är aktuella för det vi jobbar med i dag. Glädjande så återkommer flera företag och beställer hjärtstartare

av oss med tillhörande utbildning så att de kan skänka dessa till föreningar som har gjort en sådan ansökan.

Vi har haft flera stora händelser runt omkring oss både inom Sverige och utanför som gjort att försäljningen både tagit fart samt bromsat in. De produkter som efterfrågas mest är vårt barnmaterial Hitta Vilse samt vevradioapparater och hjärtstartare. Medvetenheten hos allmänheten kring vad som bör finnas hemma för att kunna klara sig minst en vecka vid en allvarlig kris ökar hela tiden.

Civil AB är en del av vårt förbund och vi jobbar med att fortsatt bli bättre på att marknadsföra oss och ta en större marknad inom HLR-utbildning samt Första hjälpen och stoppa stora blödningar. Vi möjliggör fortfarande att man ska få säljersättning om man ser till att få nya kunder till bolaget.

Inventering av instruktörer som vill jobba mot den privata marknaden fortsätter. Material för att möjliggöra instruktörens arbete (såsom säljpärm, visitkort och pikétröja med synbar text "instruktör" på ryggen) är nu inne i sitt slutskede så att det kan komma till instruktören.

Slutligen så ser vi en mycket positiv utveckling i företaget trots stora förändringar med ny webbutik och nya leverantörer. Min förhoppning för de två kommande verksamhetsåren är att vi blir fler instruktörer och att vi hittar gemensamt nya områden vi kan utbilda i samt att man inkommer med förslag på nya produkter till butiken.

Karlstad 2023-09-10

Med vänliga hälsningar

Tomas Warberg

VD Civil AB.

Slutord från styrelsen

Avslutningsvis vill jag och hela styrelsen tacka alla medarbetare, samarbetspartners, representanter för myndigheter och inte minst alla er medlemmar som med stor lust och ett avsevärt engagemang gör allting möjligt.

Den kompetens och det engagemang som ni visar gör skillnad för Sveriges totalförsvar och för enskilda människor i kris.

Väl mött till ytterligare två år fyllda av verksamhet, förväntningar och förhoppningar om en trygg framtid för oss alla!

Med vänliga hälsningar,

Anna-Maria Axelsson

Förbundsordförande